

# COMUNE DI CASTELMASSA

## PROVINCIA DI ROVIGO

### ORGANO UNICO DI REVISIONE

#### VERBALE N. 3 DEL 12 MAGGIO 2022

PARERE IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP)

Il sottoscritto Dott. Lorenzo Valentini nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Castelmassa, nominata con delibera C.C. n. 12 del 08.04.2021 provvede ad effettuare gli opportuni controlli ed alla stesura del seguente parere previsto dall'art. 239 del D. Lgs. 267/2000.

**Vista** la proposta di delibera di G.C. n. 49 del 11/05/2022 e quanto predisposto dal Servizio Finanziario dell'Ente in ordine alla medesima proposta ad oggetto: **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP). VERIFICA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEnze DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. APPROVAZIONE"** ed in ordine agli adempimenti di mia competenza ai sensi dell'art. 239 c.1 lettera b) punto 2 e agli adempimenti di cui all'art. 175 del D.lgs n. 267/2000;

**Esaminata** la documentazione ricevuta;

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- \_ gli artt. 6, 33 e 36 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001
- \_ l'art.1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge n.296/2006
- \_ l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- \_ l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n.90, convertito in legge 114/2014;
- \_ l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015;
- \_ l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

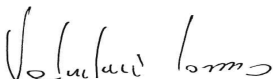
Visto il D.M. 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Visti i prospetti di calcolo:

- Situazione Ente-Capacità assunzionali 2022-2024;
- Spesa personale comma 557

Constatato che il Comune di Castelmassa a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, nonché del DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra la spesa del personale e media delle entrate correnti pari al 20,63% al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;



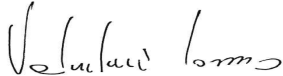
Considerato che dalla ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenze di personale non vi sono situazione di soprannumero o di eccedenza di personale.

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

**DA' ATTO**

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 con la proposta di deliberazione della giunta n. 49 del 11/05/2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Valerio Lom'.