

Comune di CASTELMASSA
Provincia di Rovigo

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 2/2020

ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022.

L'organo di revisione economico finanziaria, dott. Comacchio Enrico, nominato a tale funzione con atto di C.C. n. 19 del 29.09.2020, ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 19.11.2020 relativa all'oggetto.

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunali riferite all'approvazione del Piano del Fabbisogno del personale 2020-2022:

Numero 209 del 12-12-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2020-2022, APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEnze DI PERSONALE.

Numero 83 del 09-07-2020

Oggetto: D.M. 17 MARZO 2020: MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022.

Preso atto della citata proposta n. 134 di deliberazione resa dal responsabile del Servizio Economico finanziario relativa alla necessità di aggiornare il piano assunzionale annualità 2020 per sopraggiunte esigenze organizzative quindi la necessità di intervenire con le seguenti assunzioni da prevedere nel fabbisogno di personale dell'anno in corso:

- n. 1 Istruttore amministrativo Cat. C1 di nuova istituzione per l'area Economico Finanziaria – Segreteria e Affari Generali per ricoprire esigenze dell'ufficio attività produttive nonché al supporto della segreteria e servizi cimiteriali, riscontrando la carenza di organico dovuta alla cessazione di un dipendente avvenuta in anni precedenti non sostituita in tour over nel periodo del blocco delle assunzioni;
- n. 1 Istruttore di vigilanza Cat. C1 per prossimo tour over del personale dell'area della polizia locale, figura già individuata nel programma assunzionale 2020 in atto G.C. n. 83 del 09.07.2020;
- n. 1 Istruttore direttivo di vigilanza Cat. D1 scoperto da giugno c.a. a seguito di mobilità presso altro Ente,

Preso atto che l'Ente può, in qualsiasi momento, modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ritenuto che l'aggiornamento in parola rispetta il limite di spesa determinato per il Comune di Castelmassa ai sensi del DM 17.03.2020 con il citato atto di Giunta Comunale n. 83 del 09.07.2020;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A) alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Verificato che

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale con delibera G.C. n. 209 del 12-12-2019, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2018 e 2019, e per il bilancio di previsione 2020-2022 permane il rispetto degli obiettivi;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.038.415,30 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2020 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente proposta di delibera;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE alla proposta di delibera GC n. 134 del 19.11.2020 ad oggetto: "ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022."

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Castelmasa, li 23/11/2020

IL REVISORE CONTABILE

Dott. Enrico Comacchio

