



**COMUNE DI CASTELMASSA**  
(Provincia di Rovigo)

**Avviso pubblico per l'assegnazione di Buoni Lavoro per prestazioni di lavoro occasionale  
rivolto a persone con temporanea fragilità economica**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI SOCIALI E  
SERVIZI ALLA PERSONA  
RENDE NOTO**

che è indetto un Avviso Pubblico per la ricerca di persone disponibili ad effettuare prestazioni di lavoro occasionale, ai sensi dell'art. 54-bis della legge n. 96 del 21 giugno 2017.

**Articolo 1 – Finalità**

Il Comune, con l'assegnazione dei buoni lavoro per prestazioni di lavoro occasionale, intende fornire un supporto alle categorie di soggetti in temporanea fragilità economica, residenti sul territorio comunale.

Nel rispetto e in conformità alla fonte normativa di cui sopra, il lavoro occasionale dovrà essere prestato, su richiesta dell'Amministrazione comunale, anche in modo non continuativo, per svolgere attività così elencate a titolo indicativo:

- Interventi di salvaguardia e manutenzione del verde pubblico;
- Interventi di miglioria in materia ambientale;
- Interventi di manutenzione a strutture pubbliche;

**Articolo 2 – Destinatari**

Possono beneficiare dell'intervento economico tramite assegnazione di buoni lavoro per prestazioni di lavoro occasionale, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Persone disoccupate, ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- b) Percettori di prestazioni integrative del salario, del reddito d'inclusione, ovvero di altre prestazioni a sostegno del reddito.

Sono ammessi all'assegnazione anche i cittadini stranieri regolarmente soggiornanti in Italia e titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (ex carta di soggiorno).

**Requisiti specifici**

Oltre ai requisiti di cui sopra, i medesimi soggetti dovranno:

- Avere il godimento dei diritti politici;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Non avere riportato condanne per delitti contro la personalità dello Stato e contro l'ordine (R.D. 773/1931 art.11);
- Non essere stati condannati per reati contro la moralità pubblica e il buon costume (R.D. 779/1936 art. 92);
- Avere un ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) non superiore a € 8.000,00;

Tutti i requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda di ammissione e devono sussistere anche alla data di eventuale conferimento dell'incarico di svolgimento dell'attività lavorativa.

**Articolo 3 – Modalità di presentazione della domanda**

I soggetti in possesso dei requisiti di cui all'Articolo 2 dovranno presentare domanda – a mano o tramite raccomandata a.r. – utilizzando i moduli disponibili presso gli uffici dei servizi sociali del Comune di Castelmasa.

La domanda dovrà essere presentata, a pena di esclusione **entro 30/09/2021**, alla sede del Comune di Castelmasa, Ufficio Protocollo, piazza V. Veneto n. 1.

**Articolo 4 – Formazione della graduatoria**

Fra tutte le domande pervenute entro il termine fissato, come precisato all'Articolo 3, e valide, si formerà una graduatoria secondo i punteggi attribuiti a ciascun richiedente, in base ai criteri riportati all'Articolo 5.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità alle domande presentate dai soggetti più anziani di età.

Nel caso di ulteriore parità di punteggio, la graduatoria verrà formata secondo l'ordine di presentazione al protocollo del Comune.

**Articolo 5 – Criteri per l'assegnazione dei buoni lavoro**

Alle domande per l'assegnazione dei Buoni lavoro, pervenute entro il termine stabilito nel presente Avviso pubblico, come precisato all'Articolo 3, sarà assegnato un punteggio al fine di formare una graduatoria, ottenuta dalla somma dei punti attribuiti per ognuna delle voci di cui alla seguente tabella:

<b>Indicatore ISEE</b>	<b>Punti assegnati</b>
Inferiore a € 2.000,00	60
Da € 2.001,00 a € 4.000,00	40
Da € 4.001,00 a € 6.000,00	20
Da € 6.001,00 a € 8.000,00	10

<b>Stato di disoccupazione e percepimento delle relative indennità o somme simili.</b>	<b>Punti Assegnati</b>
Inoccupato/disoccupato non percepente	50
Disoccupato e percepente	30
Iscritto alle liste di collocamento	20
Percettore di cassa integrazione	10
<b>Difficoltà lavorativa assoggettabile al Covid-19</b>	<b>20</b>

<b>Nucleo familiare</b>	<b>Punti Assegnati</b>
Per ogni figlio minorenni presente nello stato di famiglia con entrambi i genitori	5
Per ogni figlio minorenni presente nello stato di famiglia con un solo genitore	10
Presenza nel nucleo di Minori con Handicap	15

<b>Età</b>	<b>Punti Assegnati</b>
Da 18 a 35 anni	30
Da 36 a 49 anni	10
Oltre 50 anni compiuti	20

**Articolo 6 – Attivazione delle prestazioni di lavoro occasionale**

Ai primi **tre soggetti** presenti in graduatoria, i responsabili operativi, delle attività previste all'Articolo 1, effettueranno un colloquio preliminare, al fine di verificarne l'idoneità allo svolgimento delle specifiche mansioni.

Nel caso dell'eventuale rinuncia da parte del richiedente, in riferimento alle mansioni da svolgere, si procederà alla individuazione di altri soggetti attraverso lo scorrimento della graduatoria.

**L'importo lordo attribuibile a ciascun prestatore è pari ad € 1.000,00.**

**Articolo 7 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 tutti i dati personali indicati dai candidati nella domanda di ammissione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di impiego in prestazioni di lavoro occasionale.

La presentazione della domanda di ammissione implica la conoscenza ed accettazione delle norme sopra riferite.

**Articolo 8 – Rinvio**

Per tutto quanto non previsto nel presente Avviso, si rinvia alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.